



ΑΡΘΡΟ



του Σωτήρη Χατζηδάκη

γενικού διευθυντή του CEO Clubs Greece

Η μοναδική βιώσιμη πηγή ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος ενός οργανισμού είναι η ικανότητα των ανθρώπων του να μαθαίνουν πιο γρήγορα από τους ανταγωνιστές του. Να μεταφράζουν τη νέα γνώση κατάλληλα και να τη μετατρέπουν σε νέους τρόπους συμπεριφοράς.

Επομένως, προσθέτοντας σε αυτό που ο Peter Senge έγραψε το 1990 στο βιβλίο του «The 5th discipline: From Senge to practice», είναι πολύ σημαντικό για έναν οργανισμό να βρίσκεται διαρκώς σε θέση να επαναπροσδιορίζει το χαρακτήρα και την υπόστασή του μέσα στο περιβάλλον στο οποίο καλείται να είναι αδιαπραγμάτευτα επιτυχημένος.

Ειδικά σήμερα, που οι συνθήκες της αγοράς αλλάζουν με δαιμονιώδεις ρυθμούς και που οι οργανισμοί βρίσκονται σε πόλεμο, με τους στρατιώτες τους να είναι «commandos» και όχι παραταγμένοι σε διάταξη μάχης ανοικτού πεδίου, η ανάγκη για επανεφεύρεση όλων των βασικών αρχών που διέπουν το επιχειρείν και το διοικείν είναι επιτακτική.

Κατά συνέπεια, αυτός που καλείται να δώσει το έναυσμα για αυτές τις αλλαγές είναι ο ηγέτης του οργανισμού, είναι αυτός/ή που πρέπει να αποτελέσει παράδειγμα για όλους τους υπόλοιπους και είναι αυτός/ή που πρέπει να βιώσει πρώτος/η τις συνέπειες της αλλαγής. Δεν υπάρχει καμία αμφιβολία ότι με το συγκεκριμένο βιβλίο, ο P. Senge έθεσε ένα πλαίσιο στη σκέψη πολλών ηγετών σε όλο τον κόσμο, οι οποίοι έβλεπαν τη γρήγορη και εμπνευσμένη αλλαγή ως το ασφαλέστερο όχημα για το παρόν και το μέλλον ενός οργανισμού.

Στόχος η νέα κουλτούρα

Ο βασικός στόχος αυτής της διαδικασίας είναι η αλλαγή στην κουλτούρα του οργανισμού. Είναι η μετατροπή του σε έναν ανθεκτικό και ταυτόχρονα δημιουργικό πυρήνα ο οποίος θα μπορεί να προσφέρει στα ταλαντούχα στελέχη του τη δυνατότητα να φανερώσουν τις δυνατότητές τους, να οραματιστούν έξω από τα καθιερωμένα, να παράξουν ιδέες οι οποίες μπορούν να τους αλλάξουν την πορεία, να εντοπίσουν τις ευκαιρίες στην αγορά που «έρχεται» και να κεφαλαιοποιήσουν όλη αυτή την ενέργεια σε γνώση και κέρδος. Ίσως κάποιος να ισχυριστεί ότι αυτό γινόταν πάντοτε. Δεν είναι έτσι. Σήμερα υπάρχει μια ειδοποιός διαφορά, η οποία μεγιστοποιεί τα οφέλη μιας τέτοιας διαδικασίας αλλαγής: η κοινωνική μετάλλαξη την οποία βιώνουμε σε παγκόσμιο επίπεδο ταυτίζεται απόλυτα με την επανε-

φεύρεση των ηγετών και των οργανισμών τους.

Ίσως για πρώτη φορά από τη βιομηχανική επανάσταση, έχουν ταυτιστεί τόσο πολύ η κοινωνία και η παραγωγή, αφού ο ένας καλείται να προσδιορίσει τον άλλον στην εποχή του «New Normal». Από μια συστημική οπτική γωνία, βρισκόμαστε στο τέλος ενός κύκλου και την αρχή ενός επόμενου.

Δεν υπάρχει καμία αμφιβολία ότι σε τέτοιες συνθήκες, το βασικό «συστατικό» για την επιτυχία ενός τόσο σημαντικού εγχειρήματος είναι η εμπνευσμένη ηγεσία.

Μόλις πριν από λίγους μήνες, ο Dr Shrini Pillay, κορυφαίος neuroscientist και κλινικός καθηγητής του Harvard Medical School, απευθυνόμενος στα μέλη του CEO Clubs Greece, ήθελε να συμπληρώσει την εικόνα της μετάλλαξης των πεποιθήσεων ενός ηγέτη τονίζοντας τα χαρακτηριστικά που αυτός/ή πρέπει να έχει ώστε να το επιτύχει: ρεαλισμός, ανοικτό μυαλό,

είδους τους ηγέτες (Alphas) ως τους παράγοντες εκείνους χωρίς τους οποίους ο κόσμος δεν θα μπορούσε να λειτουργήσει.

Είναι αυτοί οι οποίοι βασιζόμενοι στην έντονη προσωπικότητά τους, την αποφασιστικότητά τους και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά τους, διοικούν από οργανισμούς μέχρι και κράτη.

Είναι αυτοί/ές που σήμερα καλούνται να κάνουν πολύ περισσότερα από διοίκηση και έλεγχο: καλούνται να εμπνεύσουν, να κινητοποιήσουν, να διδάξουν, να επικοινωνήσουν και να κάνουν την ακεραιότητα και την πρόδοό τους παράδειγμα για όλον τον οργανισμό.

Ομιλητές του φόρουμ

Η Kate και ο Eddie έρχονται για πρώτη φορά στην Ελλάδα, στις 15 Ιουνίου, ως προσκεκλημένοι του CEO Clubs Greece και θα είναι ομιλητές στο 6ο Workshop & Forum με τίτλο «Personal & Team Mastery for Radical Change & Radical Results».

Τα μέλη του Club και επιλεγμένοι ηγέτες από την ελληνική αγορά θα έχουν την ευκαιρία μέσα από το Workshop, να εντοπίσουν τα χαρακτηριστικά εκείνα που αποτελούν συμμαχούς τους στην επιτυχία καθώς και να αναγνωρίσουν το πεδίο βελτίωσής τους.

Επίσης, κατά τη διάρκεια του Forum θα έχουν για πρώτη φορά τη δυνατότητα να παραβρεθούν με τις ομάδες τους ώστε όλοι μαζί να εντυπώσουν στην έννοια του team alignment και στο πώς μπορούν να λειτουργήσουν ακόμα πιο αποτελεσματικά σαν διοικητικό σχήμα.

Με το ρυθμό που αλλάζουν τα πράγματα γύρω μας, το «αύριο» σύντομα θα είναι «εχθές». Δεν πρέπει όμως να λησμονούμε ότι οι ευκαιρίες είναι ίσως ο μοναδικός κοινός (και πιο μαγικός) παρονομαστής σε οποιεσδήποτε συνθήκες. Απλά, αυτές, τις «βλέπουν» μόνο αυτοί που έχουν τα παραπάνω χαρακτηριστικά: οι ηγέτες αυτού του κόσμου.

CEO Clubs International

Το CEO Clubs International ίδρυσε το ελληνικό παράρτημά του τον Οκτώβριο του 2009, το οποίο λειτουργεί ως ένας μη κερδοσκοπικός οργανισμός και αποτελεί τη βάση για την ανάπτυξη του Club στην περιοχή των Βαλκανίων και της Κύπρου.

Το CEO Clubs International ιδρύθηκε αρχικά στη Νέα Υόρκη πριν από 34 χρόνια και σήμερα είναι το παλαιότερο και πιο δυναμικό Club για CEOs και επιχειρηματίες.

Έχει παραρτήματα σε 25 χώρες και αριθμεί πάνω από 8.000 μέλη παγκοσμίως. Είναι σημαντικό να τονιστεί ότι, μέλος οποιουδήποτε παραρτήματος είναι παράλληλα μέλος σε όλα τα παραρτήματα παγκοσμίως, απολαμβάνοντας όλα τα δικαιώματα και προνόμιά του.

Σκοπός του Club είναι η δημιουργία του κατάλληλου περιβάλλοντος για CEOs και επιχειρηματίες ώστε να βελτιώσουν την ποιότητα και την κερδοφορία των εταιρειών τους μέσω της συνεχούς προσωπικής τους βελτίωσης και της ανταλλαγής εμπειριών.

[SID: 5233830]

Αλλαγή σημαίνει εξέλιξη

Αυτός που καλείται να δώσει το έναυσμα για αυτές τις αλλαγές είναι ο ηγέτης του οργανισμού, είναι αυτός/ή που πρέπει να αποτελέσει παράδειγμα για όλους τους υπόλοιπους και είναι αυτός/ή που πρέπει να βιώσει πρώτος/η τις συνέπειες της αλλαγής.

αυτογνωσία, επιμονή, αντοχή, φιλοδοξία, αυτοσυγκέντρωση στο στόχο, αυτοπεποίθηση και πίστη για το τελικό αποτέλεσμα.

Θα πρέπει να έχει τη δυνατότητα να καταστήσει το όραμά του, όραμα όλων των ανθρώπων του και να ταυτίσει την επιτυχία του οργανισμού με την επιτυχία των συνεργατών του.

Ικανός ηγέτης

Γίνεται εύκολα αντιληπτό ότι όλα τα παραπάνω περιγράφουν έναν ηγέτη που θα είναι ιδιαίτερα ικανός στη χάραξη στρατηγικής (strategist), θα διαθέτει δυνατό διοικητικό προφίλ (commander), θα είναι οραματιστής (visionary) και τέλος θα μπορεί να εκτελεί δίνοντας το παράδειγμα (executor). Με λίγα λόγια θα είναι ένας/μία «Alpha Type», σύμφωνα με την Kate Ludeman, Ph.D. και τον Eddie Erlandson, M.D., κορυφαίους leadership coaches σήμερα στις ΗΠΑ.

Η Kate και ο Eddie, οι οποίοι έχουν συνεργαστεί με πάνω από 1.500 υψηλόβαθμα στελέχη και ηγέτες παγκόσμιων κολοσσών όπως ο Michael Dell CEO της Dell, ο Larry Lucchino CEO των Boston Red Sox, η Meg Whitman CEO του eBay, ο Bob Iger CEO της Walt Disney ο Glenn Murphy CEO της GAP και πολλοί άλλοι, περιγράφουν αυτού του

“ Η Kate Ludeman και ο Eddie Erlandson έρχονται στην Ελλάδα, στις 15 Ιουνίου, για να μιλήσουν στο 6ο Workshop & Forum του CEO Clubs Greece με τίτλο «Personal & Team Mastery for Radical Change & Radical Results».

