



Η ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

ΑΡΘΡΟ



Της Γεωργίας Καρτσάνη

executive

Κάθε σταυροδρόμι απαιτεί μια απόφαση. Ακόμα κι αν ο δρόμος για τον προορισμό μάς είναι γνωστός. Απλώς, στην περίπτωση αυτή, η διαδρομή είναι οικεία και η απόφαση ειλημμένη. Όταν όμως το σταυροδρόμι οδηγεί στο άγνωστο, χρειάζεται σκέψη περισσότερο. Κάθε κατεύθυνση οδηγεί

αλλού, σε κάποια μονοπάτια, πολλές φορές απόλυτα διαφορετικά μεταξύ τους και -κυρίως- μακριά από τον προορισμό. Κι αν το σταυροδρόμι είναι σταυροδρόμι ζωής, τότε η απόφαση βαρύνει ακόμα περισσότερο. Η διαδρομή σίγουρα άγνωστη, χρειάζεται το σθένος και τα εφόδια εκείνα που θα συμβάλουν στην επιλογή της πορείας προς τη σωστή κατεύθυνση. Χρειάζεται το όραμα που, αν χρειαστεί, θα χαράξει το δρόμο για τον προορισμό. Κι είναι σ' αυτά τα σταυροδρόμια που δοκιμάζεται ο ηγέτης. Είναι εκεί που κρίνονται οι ικανότητες του και η δύναμή του να προχωρήσει με βήματα ψύχραιμα στο νέο, στο άγνωστο με προορισμό την επιτυχία.

Ένα άγνωστο όμως που θα πρέπει να επιλέξει ελεγχόμενα και σταθμισμένα. Γιατί η απόφαση πρέπει να ληφθεί με ενδελεχή αξιολόγηση των δεδομένων και των διαθέσιμων εφοδίων, οδηγώντας έτσι στην καλύτερη δυνατή λύση ενός προβλήματος με πολλές άγνωστες παραμέτρους. Πρέπει να πάρει την απόσταση εκείνη που θα του επιτρέψει στην κρίσιμη στιγμή να έχει όσο γίνεται πιο καθαρή εικόνα, να υπερπηδήσει τυχόν ανασφάλειες, φόβους και προσωπικές αντιστάσεις και να ανασύρει από μέσα του κάθε δύναμη και κάθε δεξιότητα που διαθέτει.

Τα σταυροδρόμια στη ζωή μας είναι πολλά. Κάποιες φορές, περισσότερα από αυτά που θα περιμέναμε, καθώς δεν είναι μόνο συνάρτηση των επιλογών μας, αλλά και του περιβάλλοντος εντός του οποίου ζούμε και εργαζόμαστε. Κι όσο πιο δύσκολες οι εξωτερικές συνθήκες, τόσο πιο συχνά είναι τα σταυροδρόμια. Σταυροδρόμια προσωπικά και επαγγελματικά, που καθορίζουν την πορεία μιας ζωής. Κι αν θέλουμε εμείς να καθοδηγήσουμε τη ζωή μας, να δώσουμε την κατεύθυνση που επιθυμούμε, πρέπει να ξέρουμε πώς θα χειριστούμε τη στιγμή της απόφασης, τη στιγμή που, μπροστά στο σταυροδρόμι, θα επιλέξουμε το μέλλον μας.

Γι' αυτήν ακριβώς την κρίσιμη στιγμή, τη στιγμή της απόφασης μπροστά στο σταυροδρόμι για την εκπλήρωση των στόχων μιας ζωής, επτά πετυχημένοι Έλληνες ηγέτες από τον επιχειρηματικό χώρο καλούνται να ανατρέξουν στη δική τους προσωπική εμπειρία και να μοιραστούν μαζί μας το «μυστικό της επιτυχίας» τους. Στο 10ο Forum του CEO Clubs Greece, στις 22 Απριλίου, επτά πετυχημένοι ηγέτες μιλούν από καρδιάς για το πώς απάντησαν στο ερώτημα με το οποίο ξαφνικά, σε κάποια στιγμή της ζωής τους και της επαγγελματικής τους καριέρας, βρέθηκαν αντιμέτωποι: «Και τώρα τι;». Ένα ερώτημα κρίσιμο και καθοριστικό, όχι όμως και περιοριστικό, όπως αποδεικνύεται από την πορεία επιτυχίας των επτά. Ένα ερώτημα που σήμερα, σε μια περίοδο κρίσης και ανατροπών, τίθεται ολοένα και πιο συχνά.

■ Ποια λοιπόν ήταν τα δικά τους «κλειδιά» για να πετύχουν

την εκπλήρωση των στόχων τους στη ζωή και την επαγγελματική τους καριέρα;

■ Πώς διαχειρίστηκαν τη διαπάλη προτεραιοτήτων και φόβων;

■ Πώς αναμόχλευσαν τις δεξιότητες και τα εφόδιά τους για το καλύτερο αποτέλεσμα;

■ Με ποια κριτήρια αξιολογούν την επιτυχία;

Επτά ηγέτες μιλούν για το πώς κατάφεραν να καταλήξουν σε θεμελιώδεις αποφάσεις ζωής, αντιμετωπίζοντας προκλήσεις, διαχειριζόμενοι συγκρουόμενες προτεραιότητες στη ζωή τους και ξεπερνώντας εσωτερικές τους αντιστάσεις και εξωτερικές αντιξοότητες, προκειμένου σήμερα να βιώνουν μια πιο ολοκληρωμένη και δημιουργική ζωή. Γιατί ακόμη και στο πιο αντίξοο σκοτεινό περιβάλλον, υπάρχει πάντα μια διέξοδος. Αρκεί

της στην ελληνική αγορά και στο άνοιγμα προς τη διεθνή δραστηριοποίηση. Σήμερα ο Βασίλης ηγείται ενός Group εταιρειών Pharmathen που απασχολεί 850 εργαζόμενους.

4. Κωνσταντίνος Μαύρος, ιδρυτής και διευθύνων σύμβουλος της Seed Innovative.

Αν κάθε σταυροδρόμι συνιστά μια πρόκληση, για τον Κωνσταντίνο οι προκλήσεις ήταν πολλές. Ξεκίνησε τη διαδρομή του ακολουθώντας ακαδημαϊκή σταδιοδρομία, συνέχισε την καριέρα του στον τραπεζικό τομέα, πέρασε στον οικονομικό τομέα επιχειρήσεων και το 2011 αντιμετώπισε την τελευταία και ίσως τη μεγαλύτερη πρόκληση, όταν αποφάσισε να αλλάξει, για μια ακόμη φορά, διαδρομή αναλαμβάνοντας πλέον ο ίδιος επιχειρηματική δράση. Μπήκε στο σύγχρονο επιχειρηματικό

κόσμο εστιάζοντας στα πεδία της «καθαρής» τεχνολογίας και της σύγκλισης των Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνίας μέσω της Seed Innovative.

5. Ονίκ Παλαντζιάν, γενικός διευθυντής της Europro Profil Aluminium.

Ήταν πριν από ένα χρόνο όταν ο Ονίκ βρέθηκε σε σταυροδρόμι αποδεχόμενος την πρόκληση ενόπιον της οποίας τον έθεσε ο πατέρας του πεθερού του: να εγκαταλείψει την καριέρα του στον τομέα του Venture Capital και να αναλάβει την αναδόμηση της οικογενειακής επιχείρησης. Ο τομέας οικοδομικών υλικών αντιμετώπιζε νέες τεράστιες προκλήσεις και το Tzirakian Group

χρειάζονταν άμεσες αλλαγές. Ο Ονίκ ανέλαβε τα καθήκοντα CEO της Europro Aluminium, μια βιομηχανία στην οποία δεν είχε προηγούμενη εμπειρία, αλλά τα προσόντα του και οι ικανότητες του συνιστούσαν εγγύηση επιτυχίας.

6. Κωστής Παπαδημητράκοπουλος, CEO της Globo Technologies

Δραστήριος και εφευρετικός, μπροστά στο σταυροδρόμι που βρέθηκε μπροστά του το 1995, ο Κωστής δεν δίστασε να ακολουθήσει τη νέα πορεία αφήνοντας την οικογενειακή επιχείρηση επεξεργασίας φρούτων για να δημιουργήσει την GLOBO το 1997, εταιρεία η οποία διακρίθηκε ως Top 2011 Western Europe Telecom Innovator, 500 Europe Growth Companies, Top UK and Global R&D Performing Companies. Ο ίδιος διακρίθηκε με το βραβείο «Κούρος 2011», στην κατηγορία της καινοτομίας και επιχειρηματικότητας.

7. Terry Σερεμέτης, γενικός διευθυντής της Mars

Ένα σταυροδρόμι, 15 χρόνια πριν, καθόρισε την επιτυχημένη πορεία του στο χώρο των Οικονομικών Υπηρεσιών. Ήταν τότε που ο Terry εγκατέλειψε μια εξίσου πετυχημένη καριέρα στη βιομηχανία φιλοξενίας (Hospitality industry) θέτοντας στον εαυτό του το κρίσιμο ερώτημα: γιατί να μην διευρύνει το πεδίο της δουλειάς του και της ίδιας του ζωής. Και η πορεία αυτή τον οδηγεί τώρα στην επιστροφή, μετά από 40 χρόνια απουσίας, στην Ελλάδα για να διοικήσει μια από τις πλέον επιτυχημένες οικογενειακές επιχειρήσεις στον κόσμο -την Mars

Επτά ξεχωριστοί άνθρωποι που μετέτρεψαν τις δυσκολίες σε ευκαιρία. Ευκαιρία για ένα νέο όραμα, μια καινούργια ζωή στην οποία η προσωπική και επαγγελματική της διάσταση διαπλέκονται αρμονικά στην πορεία προς την εκπλήρωση των στόχων κατακτώντας έτσι την επιτυχία και την ολοκλήρωση.

[SID:7637296]

Σταυροδρόμια και κρίσιμες αποφάσεις

Η Γεωργία Καρτσάνη, πρόεδρος του CEO Clubs, περιγράφει στο «ΕΧΕ» τα σταυροδρόμια στη ζωή, τις στιγμές που καλούμαστε να λάβουμε κρίσιμες αποφάσεις, με αφορμή το forum «Crossroads - Leading a More Fulfilling Life», που διοργανώνει τη Δευτέρα 22 Απριλίου το CEO Clubs, με την υποστήριξη της Ναυτεμπορικής, ως χορηγού επικοινωνίας.

να τη δούμε.

Οι προσκεκλημένοι του CEO Clubs Greece, ομιλητές του forum

1. Χριστίνα Αλεβίζου, Γενική Διευθύντρια της TNT

Βρέθηκε μπροστά σε σταυροδρόμι όταν, στις 19 Μαρτίου του 2012, η UPS ανακοίνωσε την πρόθεσή της να αποκτήσει την TNT, την εταιρεία στην οποία η Χριστίνα είχε ήδη συμπληρώσει 15 ολοκληρωμένα και δημιουργικά χρόνια. Το αμέσως επόμενο διάστημα εστίασε την προσπάθειά της στο να μεταδώσει στους ανθρώπους τη δύναμη να διατηρήσουν την πληρότητα και δημιουργικότητα στη δουλειά, ακόμη και μπροστά στις δοκιμασίες που υποβάλλουν οι αντίξοες συνθήκες. Προσπάθεια που απέδωσε καρπούς αφού συνεχίζει απρόσκοπτα το έργο της.

2. Κυριάκος Αναστασιάδης, CEO της Louis Cruises.

Βλέποντας τον κόσμο σαν μια διαφορετική πρόκληση κάθε μέρα, ο Κυριάκος δεν δίστασε να κινηθεί στο παγκόσμιο στερέωμα και να εδραιώσει την ηγετική του σταδιοδρομία σε χώρες με διαφορετική κουλτούρα όπως το Ηνωμένο Βασίλειο, η Ολλανδία, η Ιταλία, τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα και η Κίνα. Στην πορεία αυτή, που σηματοδοτείται από τη δημιουργική του δραστηριότητα σε εταιρείες όπως η P&G, η Coca Cola και η Polaroid, τα σταυροδρόμια του Κυριάκου ήταν πολλά και προκλητικά. Στο πιο πρόσφατο στράφηκε προς την Louis Cruises.

3. Βασίλης Κάτσος, πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της Pharmathen

Το σταυροδρόμι του δύσκολο και προκλητικό, ορθώθηκε μπροστά του το 1993 όταν έχασε τον πατέρα του και βρέθηκε στη θέση του προέδρου του δ.σ. της Pharmathen S.A. Επέλεξε στρατηγικής σημασίας μεταρρυθμίσεις για την οικογενειακή εταιρεία την οποία αναδόμησε στοχεύοντας στην ενίσχυση της παρουσίας