



executive

Η ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

ΑΓΟΡΑ
ΣΤΕΛΕΧΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

[φόρουμ του CEO Clubs]

Ηγέτες σε κρίσιμα σταυροδρόμια επαγγελματικών κατευθύνσεων

Της Σοφίας Εμμανουήλ
semm@nautemporiki.gr

Για τα κρίσιμα σταυροδρόμια της επαγγελματικής τους πορείας μίλησαν 7 κορυφαίοι επιχειρηματίες στο forum «Crossroads -Leading a more fulfilling life» που διοργάνωσε το CEO Clubs Greece στις 22/4 στο NJV Athens Plaza, με την υποστήριξη της «N» ως χορηγού επικοινωνίας. Δαμάζοντας τους φόβους η δυσκολία γίνεται πρόκληση και η πρόκληση ευκαιρία. Αυτό δίδαξαν οι ομιλητές του forum του CEO Clubs, οι οποίοι διηγήθηκαν τις στιγμές που βρέθηκαν μπροστά σε σταυροδρόμια και ανέλυσαν τον τρόπο που αντιμετώπισαν κάθε αντιξοότητα και πώς έφθασαν στην επιτυχία.

Καινοτομία

Ο Βασίλης Κάτσος, President & Managing Director, Pharmathen βρέθηκε στη θέση του Προέδρου του δ.σ. της Pharmathen S.A. όταν το 1993 έχασε τον πατέρα του. Επέλεξε στρατηγικής σημασίας μεταρρυθμίσεις για την οικογενειακή εταιρεία στοχεύοντας στην ενίσχυση της παρουσίας της Ελλάδα και στο άνοιγμα στη διεθνή αγορά. Σήμερα ηγείται ενός group εταιρειών με 850 εργαζόμενους. Στα σταυροδρόμια που συνάντησε στην πορεία του επέλεξε άλλοτε τις σωστές κατευθύνσεις και άλλοτε τις λάθος. «Δεν υπάρχει συναγής επιτυχίας», ξεκαθάρισε. Τόνισε ότι αυτές τις εποχές τρεις είναι οι βασικότερες έννοιες: ability, agility, adaptability (δηλαδή ικανότητα, ευελιξία και προσαρμοστικότητα).

Διαλλακτικότητα

Η Χριστίνα Αλεβίζου, Country Manager, TNT, ήταν ήδη 15 χρόνια στην TNT όταν στις 19 Μαρτίου του 2012, η UPS ανακοίνωσε την πρόθεσή της να αποκτήσει την εταιρεία της. Προσπάθησε να μεταδώσει στους εργαζόμενους τη δύναμη να διατηρήσουν την δημιουργικότητα στη δουλειά, ακόμη και μπροστά στις δοκιμασίες. Η προσπάθεια απέδωσε καρπούς. Εξήγησε ότι ένας από τους κύριους σκοπούς ενός ηγέτη οργανισμού είναι να εμπνέει, να βοηθάει τους ανθρώπους να δούνε δυνατότητες και ευκαιρίες.

Τόλμη

Ο Κωνσταντίνος Μαύρος, Founder & Managing Director, Seed Innovative άρχισε με ακαδημαϊκά σταδιοδρομία, συνέχισε στον τραπεζικό τομέα, πέρασε στον οικονομικό τομέα επιχειρήσεων και το 2011 ανέλαβε ο ίδιος επιχειρηματική δράση στο πεδίο της «καθαρής» τεχνολογίας μέσω της Seed Innovative. Αφού επένδυσε στην εταιρεία πληροφορικής, μετέφερε τη δραστηριότητά του στο Λονδίνο. Είχε να αντιμετωπίσει το ενδεχόμενο επιστροφής στην οικογένειά του αλλά και την ανασφάλεια για πιθανή αποτυχία. Είδε όμως το φόβο σαν ευκαιρία.

> Κριτήρια επιλογής

Η Γεωργία Καρτσάνη,
Πρόεδρος του CEO Clubs Greece και «οικοδέσποινα» της εκδήλωσης συνοψίζει μιλώντας στο «ΕΧΕ» ότι «τα σταυροδρόμια της ζωής μας και οι επιλογές μας καθορίζουν τη ζωή μας. Οι αποφάσεις μας σε δεδομένες κρίσιμες στιγμές μας αλλάζουν και μας ολοκληρώνουν ως ανθρώπους. Σε αυτή την εποχή που ο φόβος κυριαρχεί και μπορεί να πειρατεύσει τον τρόπο σκέψης μας μετράει, μετράει ακόμα περισσότερο από το παρελθόν με ποιο γνώμονα κάνουμε ή δεν κάνουμε επιλογές...».



Έμαθε να εμπιστεύεται περισσότερο τους ανθρώπους και να μετρά στις αποφάσεις του: το ένστικτό του, τον άμεσο συνεργάτη του και την ικανότητα να δαμάζει τους φόβους του.

Επιμονή

Ο Κωστής Παπαδημητράκοπουλος CEO, Globo, ιδρυτής του Ομίλου GLOBO, πολυεθνικής εταιρείας που δραστηριοποιείται στο χώρο της τεχνολογίας σε περισσότερες από 25 χώρες, εισηγμένης στο χρηματιστήριο του Λονδίνου, διηγήθηκε πως από την οικογενειακή επιχείρηση επεξεργασίας φρούτων, δημιούργησε την GLOBO το 1997. Το 2002 ήταν το turning point γιατί τότε κατέρρευσε το μοντέλο του .com. «Έπρεπε να στραφούμε σε πιο main stream πράγματα όπως αυτά που τότε έκανε και συνεχίζει να κάνει η Singular, η οποία είναι για μας ένα παράδειγμα, λίγο διαφορετικό βέβαια, αλλά τελικά φθάσαμε στο να αναγνωρίσουμε ότι τελικά μήπως δεν πρέπει να κάνουμε projects και να κάνουμε product;». Αυτό ήταν ένα από τα πιο κρίσιμα σταυροδρόμια της πορείας του. Λίγο πιο μετά λοιπόν φτιάχτηκε το CITRON.

Πρόκληση

Ο Onic Palandjian, General Manager, Europa Profil Aluminium, πριν από ένα χρόνο βρέθηκε σε ένα σημαντικό σταυροδρόμι, καθώς αποδέχτηκε την πρόκληση-πρόκληση από τον πατέρα του πεθερού του: να εγκαταλείψει την καριέρα του στον τομέα του Venture Capital και να αναλάβει την αναδόμηση της οικογενειακής επιχείρησης. Ανέλαβε CEO της Europa Aluminium, μιας βιομηχανίας οικοδομικών υλικών, χωρίς προηγούμενη εμπειρία στον κλάδο και μάλιστα σε περίοδο μεγάλης κρίσης όπου στην πιο δυνατή εταιρεία ο όγκος παραγωγής είχε πέσει στο ένα τέταρτο. Στόχευσε 1. Στην ανάκτηση της εμπιστοσύνης των ανθρώπων, οι οποίοι ήταν χωρισμένοι σε στρατόπεδα, 2. Στην εμφύσηση της έννοιας του κατεπείγοντος 3. Στο όραμα, 4. Στην ενδυνάμωση των ανθρώπων, 5. Σε προηγούμενες νίκες, ώστε να κρατήσει αυτό το momentum. Και η πορεία της εταιρείας απέδειξε ότι έδρασε σωστά.

Αλλαγή

Ο Terry Seremetis, General Manager, Mars γεννήθηκε από Έλληνες γονείς. Ο πατέρας του γεννήθηκε στη Σπάρτη και η μητέρα του στη Φολέγανδρο. Έφυγε από την Ελλάδα για την Αυστραλία όταν ο ίδιος ήταν 5 χρονών. Σπούδασε μάρκετινγκ στο Σίδνεϊ και εργάστηκε στον τομέα της φιλοξενίας. Στην Καμπέρα, ζούσε σε ξενοδοχείο όπου ήταν Εκτελεστικός Διευθυντής και για 10 χρόνια στην ουσία δεν είχε προσωπική ζωή. Έτσι μπήκε στο χώρο των Οικονομικών Υπηρεσιών. Ήταν 30 ετών όταν έθεσε στον εαυτό του το κρίσιμο ερώτημα: γιατί να μην διευρύνει το πεδίο της δουλειάς του και της ίδιας του της ζωής. Συμπέρανε πως αν ελέγξει το φόβο σου μπορείς να κάνεις τα πάντα. Η εξελικτική του πορεία τον οδήγησε πίσω στην Ελλάδα, μετά από 40 χρόνια απουσίας, για να διοικήσει την Mars. [SID:7700883]

ΕΜΠΕΙΡΙΑ

Ο Κυριάκος Αναστασιάδης, CEO, Louis Cruises, γεννήθηκε στην Αφρική, ταξίδεψε σε ολόκληρο τον κόσμο, από το Ηνωμένο Βασίλειο μέχρι την Κίνα, όπου δραστηριοποιήθηκε σε εταιρείες όπως P&G, Coca Cola και Polaroid. Στο πιο πρόσφατο σταυροδρόμι που συνάντησε μετά από ένα έτος συνταξιοδότησης, στράφηκε στην Louis Cruises. Το 2009 μαζί με τη γυναίκα του κάνοντας έναν απολογισμό συνειδητοποίησαν πως από το 1989, σε 20 χρόνια, είχαν ζήσει σε 20 διαφορετικά σπίτια. Συνειδητοποίησε πως η ζωή είναι εμπειρίες μέσα από τις καταγίδες. Και πάντα μετά την καταγίδα έρχεται η νηνεμία. Η επιλογή της συνταξιοδότησής του ήταν συνειδητοποιημένη. Συνταξιοδοτήθηκε στην Ελλάδα. Μιλώντας για την κρίση, την απέδωσε σε έλλειψη ηθικής μεταφέροντας τον προβληματισμό του γιατί οι άνθρωποι δεν ξεσηκώνονται να κάνουν κάτι. Ήταν τότε που ο ίδιος αποφάσισε να αποδεχθεί την πρόταση συνεργασίας με τη Louis Cruises.